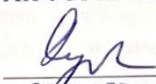


ЗАТВЕРДЖУЮ

Президент

ГО «ТОВАРИСТВО
ВІТРЕОРЕТИНАЛЬНИХ
ХІРУРГІВ УКРАЇНИ»

 Андрій РУБАН
«29» 08 2023 р.

**МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ
набутих знань, компетентностей та практичних навичок
працівників сфери охорони здоров'я**

Київ – 2023 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення громадською організацією «ТОВАРИСТВО ВІТРЕОРЕТИНАЛЬНИХ ХІРУРГІВ УКРАЇНИ» (далі – ГО) заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) визначає основні засади здійснення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони, до яких належать: лікарі, стоматологи, фармацевти, медичні сестри, медичні психологи, спеціалісти фізичної реабілітації та інші спеціалісти з освітою в галузі знань 22 «Охорона здоров'я».

1.2 Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення ГО заходів БПР проводиться відповідно до Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 р. № 725. Наказу МОЗ України «Про деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» від 25.03.2019 р. № 446, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 25.03.2019 р. за № 293/33264 та інших нормативних документів, що регламентують БПР фахівців галузі знань «Охорона здоров'я», Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, затвердженим Президентом ГО від 29.08.2023 р.

1.3 Нарахування балів безперервного професійного розвитку фахівцям охорони здоров'я здійснюється відповідно до критеріїв, визначених Наказом МОЗ України від 22.02.2019 р. № 446.

2. ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ПІД ЧАС НАВЧАННЯ НА ЗАХОДАХ БПР

2.1 Організаційний комітет заходу БПР формує комісію з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я до складу якої залучає науково-педагогічних працівників, що приймають участь у заході з лекціями, доповідями, навчальними тренінгами.

2.2 Не пізніше ніж за два тижні до початку заходу формується база запитань та ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР, тренінгу та/або майстер-класу в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

2.3 Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходу БПР проводиться за рейтинговою системою шляхом комп'ютерного контролю рівня знань, а саме відповіді на запитання.

2.4 З метою оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу, оцінюються безпосередньо викладачем тренінгу/майстеркласу, в обов'язковій присутності хоча б одного з членів комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок або члена наукового оргкомітету заходу БПР.

3. ОФОРМЛЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ ТА ОВОЛОДІННЯ ПРАКТИЧНИМИ НАВИЧКАМИ ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

3.1 Нарахування балів за участь у заході БПР з оволодіння теоретичними знаннями здійснюється учасникам, які дали щонайменше 75% правильних відповідей на тестові запитання.

3.2 Нарахування балів за участь в тренінгу з оволодіння практичними навичками та/або майстер-класу здійснюється учасникам, які дали щонайменше 70% правильних відповідей на тестові запитання та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом тренінгу/майстер-класу.

3.3 Нарахування балів за участь у науковій та/або науково-практичній конференції (у тому числі конгресі, з'їзді, симпозіумі, тощо) здійснюється учасникам, які заповнили анкету зворотного зв'язку учасника заходу.

4. УМОВИ ПЕРЕЗДАЧІ ТА ВИПАДКИ НЕЗАРАХУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

4.1 У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові завдання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) він може скористатись ще двома спробами для того, щоб перескласти тестування.

4.2 У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) під час всіх трьох спроб він може звернутися до голови наукового/організаційного комітету заходу БПР, або голови комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок з мотивованою апеляцією. Апеляція розглядається уповноваженою особою, до якої вона була направлена, протягом 5-ти робочих днів. За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1 Ця Методологія затверджується і вводиться в дію Правлінням ГО.

5.2 Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.

5.3 Після затвердження Методології у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

Президент



Андрій РУБАН